UNIVERSITE DE FIANARANTSOA

ECOLE NATIONALE D’INFORMATIQUE

MEMOIRE DE FIN D’ETUDE POUR L’OBTENTION DU DIPLOME

DE MASTER PROFESSIONNEL

Mention : Informatique

Parcours : Informatique générale

Intitulé

CONCEPTION ET REALISATION D4UNE PLATEFORM

DE LA CREATION DU CV EN LIGNE

Presenté le …

Par MAHITSILAZA Fabriola Davidson

Membre de jury :

President :

Examinateur :

Rapporteurs : Monsieur ANDRIAMBOLOLOMAHARAVAKA Bobarisoa, Ingenieur en Informatique

Année Universitaire 2022-2023

**CURRICULIUM VITAE**

**Etat civil**

**Nom :** MAHITSILAZA

**Prénom :** Fabriola Davidson

**Date et lieu de naissance :** 16 Décembre 1997 à Ambatofinandrahana

**Adresse :** Tsaramandroso Fianarantsoa

**Situation matrimoniale** **:** Célibataire

**Tel :**  0342279794

**Email :**  [mahitsilazafabrila@gmail.com](mailto:mahitsilazafabrila@gmail.com)

**Formation et diplôme :**

**2023 : Deuxieme année de formation en Master professionnel**

Parcours : Informatique Générale

ENI Fianarantsoa

**2022 : Premiere année de formation en Master professionnel**

Parcours : Informatique Générale

ENI Fianarantsoa

**2021 : Troisieme année de formation en Licence professionnel**

Parcours : Informatique Générale

ENI Fianarantsoa

**2020 : Deuxieme année de formation en Licence professionnel**

Parcours : Informatique Générale

ENI Fianarantsoa

**2019 : Premier année de formation en Licence professionnel**

Parcours : Informatique Générale

ENI Fianarantsoa

**2017 : Obtention du diplôme Baccalauréat Série D**

Lycée RAHERIVELORAMAMONJY Fianarantsoa

**Experience professionnelles et stage :**

**2023 :** Stage au sein de Hightao-mg

Theme : Conception et realisation d’une plateforme de creation du CV en ligne

Janvier mars 2023: “Application plateforme de recrutement des développeurs” Symfony 6 -> Maintenance de cette projet en cours, migration de php 7 a version 8 utilisation de docker, migration de symfony 5 vers symfony 6, Implémentation des fonctionnalités: de gestion des utilisateur authentification par réseaux sociaux comme google, LinkDin, Facebook, développement des fonctionnalités: utilisation de Cach Redis pendant le test QCM de candidature, traitement du résultat des réponses du candidature. Mise en place de l’API de communication avec le frontend. ReactJs ->Consommation de l’API REST; mise en page des affichages.Traitement du temps pendant le test

Theme : Application plateforme de recrutement des développeurs

Septembre 2022 - Desambre 2022 : “Application de gestion de Ressource Humaine en France RHPLUS Symfony 6 -> Implémentation des fonctionnalités: de gestion des utilisateur et de leurs authentification, Mise en place de l’API de communication avec le frontend. Sécurisation des données. Utilisation et adaptation de client du MAITRE DATA, Utilisation de pattern en structure hexagonale, assurer la maintenance du code par cette design pattern , API documentantion utilisation du bundle Nelmioapidoc, lancement sous docker. Déploiement et mise en ligne du projet sur l'infrastructure d'hébergement SCALINGO .

juin 2022 - Aout 2022 : “Application gestion de cours en ligne Symfony 5 -> Maintenance du code, développement des fonctionnalités: création des services pour faire une manipulation des images afficher en pdf et pdf en image, mise en forme des pdf avec l’image importer en automatique dans le CV des utilisateur dans cette application, Mise en place de l’API . Dans le partie admin utilisation de l’affichage en TWIG.

Mars 2022- Mai 2022 : “Application de gestion de bourse extérieure” Symfony 5 -> développement des fonctionnalités: de gestion des bourses; de gestion des utilisateurs et de leurs authentification; de notification par e-mail. Mise en place de l’API de communication avec le frontend. Sécurisation des données. Vue.js -> consommation des API pour la communication avec le backend, mise en page des pages de gestion des bourses, mise en place de la géolocalisation.

Janvier 2022 - Mars 2022 : “Application web de gestion d’une clinique” Symfony 4 -> Implémentation des fonctionnalités: de gestion des personnels; de gestion du planning des personnelles d’un service; de suivi des patients; de notification des patients; de gestion des stocks du clinique; de la facturation automatique; de transfert du patient vers d’autre clinique; d’exportation des données sur Excel. Déploiement et mise en ligne du projet sur l'infrastructure d'hébergement MADANET . Vue.js -> Consommation des API, mise en page: du calendrier; de la gestion des patients; de la gestion des stocks.

Octobre 2021- décembre 2021 : “Application de gestion de stock ” Node.JS et Express.JS -> Mise en place de l’API REST; conception et développement des fonctionnalités: de gestion des utilisateurs et des administrateurs, de gestion des mouvements de stock, du journal du vente, de facturation automatique, de notification; mise en place et utilisation du framework ORM SEQUELIZE pour la relation avec la base de donnée. Vue.JS ->Consommation de l’API REST; mise en page des affichages: de traitement du mouvement de stock, des histogrammes des bilans de sorties et d'entrées. Développement de la fonctionnalité d’exportation en pdf

Juillet 2021 - Septembre 2021 : “Application web de réservation en ligne Bus scolaire” PHP et Symfony 4 -> Mise en place d’un front-office de réservation en ligne. Développement d’un back-office de gestion des utilisateurs. Implémentation du module de notification par sms. Javascript -> Mise en page du frontoffice et du back-office ; exportation des données sous format Excel

Mars 2021 - mai 2021 : “Application de gestion de stock des Produits de Première Nécessité (PPN)” Symfony 4-> Implémentation des fonctionnalités: de gestion des utilisateurs; de gestion des stocks, de gestion des paiements. Mise en place d’un API Rest pour la communication avec le backend. Vue.js -> Consommation de l’API REST; mise en page des différentes pages de l’application

Mars 2020 à Juin 2020 : Stagiaire auprès de l’entreprise SNUT Madagascar Conception et développement d'une application web de gestion des dépistages du malaria. Technologies: Node.JS, Angular-cli9

Novembre 2018 à Janvier 2019 :Stagiaire auprès de l’entreprise CVB Madagascar Conception et développement d’une application interne de gestion de stock Technologies: Codeigniter 3, Jquery

**Connaissance en Informatique :**

**Langages de programmation :** C ,C++,JAVA ,PHP ,VB

**Technologies web :** HTML,CSS,PHP,Javascrpit,nodejs,JSP

**Framework :** Bootstrap,Angular ,Symfony,Vuejs,reactjs,expressjs,CI

**SBGD:**  Microsoft SQL , Serveur, Mysql,Oracle

**Installation et configuration des serveur** : CLUSTER ,

**Méthodes de conception** : Merise et 2TUP

**Langage de modélisation :** UML

**Outil bureautique :** Traitement de text(word,excel,Power Point)

**System d’exploitation :** Windows, Linux

**Connaissance linguistiques :**

Grille d’évaluation : Trés bonne(TB), Bonne(B), Assez Bonne(AB)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Comprendre à l’audition | Lire | Ecrire | Parler |
| Français | AB | B | B | AB |
| Anglais | AB | B | B | AB |

**Autre et divers :**

Sport : Basketball, Football

Loisirs : Lecture, Internet

**Chapitre 2** : **Présentation de l’entreprise Hightao-mg**

Cette partie présentera l’entreprise Hightao-mg pour avoir un aperçu de l’environnement au sein duquel s’est déroulé le stage

1. **Fiche d’identification**

Les renseignements généraux qui concernent Hightao-mg :

* Siège : VR 6 BG Ambohidreny Mahazoarivo Antananarivo 101 MADAGASCAR
* Dirigeant: Mme RAZAFINDRAFARA Gabrielle
* Tél: +261 34 27 344 54
* Site web : [www.hightao-mg.com](http://www.hightao-mg.com)
* Courriel: [rakoto@hightao-mg.com](mailto:rakoto@hightao-mg.com)

2.**Breve historique :**

Hightao-mg anciennement Hightao est une entreprise malgache de développement Web créer en juillet 2011.

Le nom « hightao » est issu de la contraction des deux clés de l’entreprise :

* « haitao » pour savoir – faire
* High du mot high tech

A sa création, l’entreprise se nommait Hightao et était composée de ces 3 membres fondation. Les membres fondateurs se connaissaient à travers une association d’informatique « Tanora mijoro ». Avant déjà travaillé ensemble, la création de l’entreprise à été alors assez rapide et le cadre du travail assez productif. Quelques mois plus tard, un développeur backend et un designer UX issus de la mémé association ont rejoint l’entreprise.

Dès ces débuts, l’entreprise à travailler en « assistance technique » pour des entreprises en France. Ce cœur de métier a permis à l’entreprise d’évoluer rapidement et d’être en quête de développeur : autonome, rigoureux et talentueux. La recherche de nouveau collaborateur avec ces caractéristiques s’est avéré difficile : d’où la décision d’ajouter une partie formation dans l’activité de l’entreprise. Ainsi l’entreprise, des ses débute à allouer un budget de formation pour les développeurs de son équipe.

En Janvier 2020, suite à la volonté des membre fondateurs de réaliser de nouveaux projets,l’entreprise à été reprise par notre directrice actuelle et a depuis changé de nom en hightao-mg. Le cœur de métier de l’entreprise est resté et ses valeur restent les mémes.

1. **Objectif**

**3.1 Missions**

L’entreprise hightao-mg est une entreprise de développement web. Notre mission principale est ainsi de produire des application web : fonctionnelle est orientées utilisateurs .

Etant une entreprise de service, nous avons comme besoin de nos développeurs. Ainsi une de nos missions est de mettre en place un environnement de travail propice au bien etre des développeurs.

**3.2 Culture d’entreprise et valeurs**

Au sein de l’entreprise, nous mettons en place un cadre de travail permettant a chaque collaborateur :

1.D’etre autonome : Chaque collaborateur est responsable de ses taches et de son planning. Il est aussi garant de sa communication interne et surtout vers le client. Le responsable d’exploitation a comme mission d’être facilitateur de cette communication entre le client et le collaborateur, mais ce dernier reste le principal responsable

2. D’être innovant : chaque collaborateur en tant « qu’assistant technique « de nos clients doit fournir des solutions répondant à leurs besoins. Ainsi, nos collaborateurs sont amenés à trouver des solutions innovantes tous les jours soit en utilisant leurs connaissances et leurs expériences, soit en « échangeant entre collaborateurs. La culture du dialogue est ainsi très importante au sein de l’entreprise.

3. D’avoir le droit à l’erreur : pour permettre à chaque collaborateur d’être autonome et d’être innovant, on préconise la prise d’initiative et donc le risque de faire des erreurs. Les erreurs sont ainsi acceptées et ne sont surtout pas sanctionnées. Il est par contre demande a chaque collaborateur, d’analyser son erreur et de ne pas la refaire.

4. De se former : pour mieux appréhender son travail, chaque collaborateur de l’entreprise est invité a se former sur différents sujets : techniques, organisationnelles. L’entreprise permet ainsi aux collaborateurs de consacrer du temps à se former mais aussi participe a l’abonnement sur les sites de formation en ligne. Nous mettons aussi en place de stages encadrés par nos développeurs.

**3.3. Activités**

Notre cœur de métier est le développement web pour des entreprises internationales ou offshore. Nous réalisons un certain nombre d’applications :

* D’application de vente e-commerce
* D’application d’intranet de gestion d’entreprise ou de comité d’entreprise
* D’application dédiée : de recherche d’emploi, de visioconférence, etc. …

Plus en détail , l’entreprise effectue :

* L’analyse des besoins ;
* Les spécifications et la conception de base de données ;
* La conception graphique orientée utilisateur ;
* Le développement de l’application ;
* Le déploiement ;
* La maintenance et le support ;

Le tableaux 4 suivant représente les différentes technologies utilisées par l’entreprise

|  |  |
| --- | --- |
| Web Back-end | Symfony , Laravel |
| Web Front-end | React,Angular,Vuejs |
| CMS et e-commerce | Prestashop, Wordpress |
| Technologies mobile | Android,IOS, et PWA, (Progressive Web Apps) |
| Base de donnée | Mysql, Sqlite,PostgressSQL,SQL,Server,MongoDB |

**2.4 Organigramme**

L’organisation au sein de notre entreprise est destinée à être le plus horizontale possible. Sur les 12 personne composant l’entreprise, 10 sont développeurs.

**DIRECTRICE**

Développeur backend

Stagiaire   
dev backend

Développeur frontend

Stagiaire   
dev frontend

Développeur  
fullstack CMS

Design UI :UX

Responsable

financière

Responsable exploitation